

İnsan resursları üzrə test tapşırıqları

1. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən intizam tənbehi verilən gündən nə qədər müddətində qüvvədə olur?

- A) Bir ay
- B) Üç ay
- C) Dörd ay
- D) Beş ay
- E) Altı ay

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 7-ci bölmə, 29-cu fəsil, 190-cı maddə

2. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürənlə işçinin qarşılıqlı razılığına əsasən, həmçinin kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulan hallarda, o cümlədən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilən şərtlərlə işçilərə müddəti neçə aydan çox olmayaraq tərəflərin mülahizəsinə əsasən müəyyən edilən ödənişsiz məzuniyyət verilə bilər?

- A) Bir aydan çox olmayaraq
- B) Üç aydan çox olmayaraq
- C) Altı aydan çox olmayaraq
- D) İki aydan çox olmayaraq
- E) Dörd aydan çox olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 20-ci fəsil, 129-cu maddə

3. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən 15 yaşına çatmamış şəxslərlə əmək müqaviləsini bağlayan işəgötürən Əmək Məcəlləsinin 312-ci maddəsinə uyğun olaraq hansı məsuliyyətə cəlb edilir?

- A) İntizam məsuliyyətinə
- B) Mülki-hüquqi məsuliyyətə
- C) İnzibati məsuliyyətə
- D) Cinayət məsuliyyətinə
- E) Fərdi məsuliyyətə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 46-cı maddə

4. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin forması ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı doğrudur?

- A) Əmək müqaviləsi elektron formada bağlanır

- B) Əmək müqaviləsi ancaq Əmək Məcəlləsinə əlavə edilmiş nümunəvi formaya uyğun tərtib edilir
C) Əmək müqaviləsi bir nüsxədə tərtib edilir
D) Əmək müqaviləsi yalnız işəgötürəndə saxlanılır
E) Əmək müqaviləsi iki nüsxədən az olmayaraq tərtib olunub tərəflərin imzası (möhürü) ilə təsdiq edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 44-cü maddə

5. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən baş kollektiv saziş kimlər arasında bağlanıla bilər?

- A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının peşələr üzrə birlikləri arasında
B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqlarının sahələr üzrə birlikləri arasında
C) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının ərazi birlikləri arasında
D) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı və həmkarlar ittifaqlarının ümumölkə (ölkə) birliyi arasında
E) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanları, həmkarlar ittifaqlarının rayon birlikləri arasında

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 6-cı fəsil, 36-cı maddə

6. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl verilən azı iki təqvim həftəsi xəbərdarlıq müddəti əvəzinə işəgötürən işçinin razılığı ilə orta aylıq əməkhaqqının neçə mislini bir dəfəyə ödəməklə müvafiq əsasla əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?

- A) 0,5 mislini
B) 0,7 mislini
C) 0,9 mislini
D) 1,4 mislini
E) 2 mislini

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

7. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən bir qayda olaraq, iş həftəsi necə müəyyən edilir?

- A) İki istirahət günü olan beşgünlük iş həftəsi
B) Bir istirahət günü olan altıgünlük iş həftəsi
C) Üç istirahət günü olan dördgünlük iş həftəsi
D) İstirahət günü olmayan yeddigünlük iş həftəsi
E) Dörd istirahət günü olan üçgünlük iş həftəsi

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 90-cı maddə

8. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən attestasiya olunmayan işçilərə aid deyildir?

- A) Vətənin müdafiəsi, azadlığı və ərazi bütövlüyü uğrunda hərbi əməliyyatlarda iştirak etmiş işçilər
- B) Azərbaycan Respublikasında praktik tibb və ya eczaçılıq fəaliyyəti ilə məşğul olan işçilər
- C) Bir vəzifədə (peşədə) faktik olaraq bir ildən az müddətdə çalışan işçilər
- D) Kollektiv müqavilələrdə (sazişlərdə) nəzərdə tutulan hallarda attestasiya olunmayan işçilər
- E) Eyni vəzifədə (peşədə) azı üç dəfə attestasiya olunaraq tutduğu vəzifəyə uyğun olduğu müəyyən edilmiş işçilər

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cü fəsil, 66-cı maddə

9. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürənlər və müəssisələrin rəhbər işçiləri hansı müddət ərzində əməyin mühafizəsi üzrə vaxtaşırı ixtisasartırma kurslarında təlim keçməli və bu sahədə onların bilikləri yoxlanılmalıdır?

- A) 4 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- B) 3 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- C) 5 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- D) 7 ildə bir dəfədən az olmayaraq
- E) 6 ildə bir dəfədən az olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi 219-cu maddənin 3-cü hissəsi

10. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən iş vaxtının cəmlənmiş uçotu zamanı istirahət günləri, həmkarlar ittifaqları təşkilatı ilə razılaşdırılmış növbə cədvəlinə uyğun olaraq verilir. Həmkarlar ittifaqı təşkilatı olmayan iş yerlərində bu qayda necə tənzimlənir?

- A) Əmək müqaviləsi ilə
- B) Kollektiv müqavilə ilə
- C) Kollektiv saziş ilə
- D) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının qərarı ilə
- E) Təşkilatın rəhbərinin qərarı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 15-ci fəsil, 104-cü maddə

11. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıdakı göstərilən hansı işçilərə ödənişli əsas məzuniyyət 30 təqvim günü müddətində verilməlidir?

- A) Məşqçi müəllimlərə
- B) Elmi müəssisə və təşkilatların elmi katiblərinə
- C) Uşaq birliyi rəhbərlərinə
- D) Təhsil müəssisələrinin baş ustalarına
- E) 3-cü qrup əlillərə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 17-ci fəsil, 114-cü maddə

12. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən müddəalardan hansı Əmək Məcəlləsində məzuniyyətin növü kimi təsbit edilməmişdir?

- A) Sosial məzuniyyət
- B) Ödənişsiz məzuniyyət
- C) Elmi məzuniyyət
- D) Təhsil məzuniyyəti
- E) Əmək məzuniyyəti

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 16-cı fəsil, 112-ci maddə

13. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əgər müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı (birliyi) yoxdursa, əmək kollektivi danışıqlar aparmaq üçün aşağıdakı qurumlardan hansını yaradır?

- A) Kollektiv danışıqların aparılması üçün müvafiq icra hakimiyyətinin göndərdiyi nümayəndələrdən ibarət komissiya
- B) Xüsusi səlahiyyətli komissiya
- C) Əmək kollektivi adından kollektiv danışıqlar aparmaq səlahiyyəti olan xüsusi imtiyazlı orqan
- D) Kollektiv danışıqların aparılması üçün Azərbaycan Respublikası Həmkarlar İttifaqının göndərdiyi nümayəndələrdən ibarət komissiya
- E) Xüsusi imtiyazlı komissiya

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 4-cü fəsil, 25-ci maddə

14. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi, onun razılığı olmadan istehsalat zəruriyyəti və boşdayanma hallarının qarşısını almaq məqsədi hansı müddətə, müvəqqəti olaraq başqa işə keçirilə bilər?

- A) Üç gün müddətinə
- B) On beş gün müddətinə
- C) İyirmi gün müddətinə

D) Bir ay müddətinə

E) Üç ay müddətinə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 60-cı maddə

15. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən hansı məbləğdə işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

A) Orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında

B) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,3 misli miqdarında

C) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,5 misli miqdarında

D) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,7 misli miqdarında

E) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,9 misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

16. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək haqqı nə ilə ödənilir?

A) Avropa Birliyinin pul vahidi - avro ilə

B) İşəgötürənin müəyyən etdiyi pul vahidi ilə

C) İstənilən pul vahidi ilə

D) Amerika Birləşmiş Ştatlarının pul vahidi - dollarla

E) Azərbaycan Respublikasının pul vahidi - manatla

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 6-cı bölmə, 26-cı fəsil, 174-cü maddə

17. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən doğuşdan əvvəl və doğuşdan sonra verilən ödənişli məzuniyyətlə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı doğrudur?

A) Doğuşdan əvvəl 70 təqvim günü və doğuşdan sonra 86 təqvim günü

B) Doğuşdan əvvəl 56 təqvim günü və doğuşdan sonra 56 təqvim günü

C) Doğuşdan əvvəl 70 təqvim günü və doğuşdan sonra 70 təqvim günü

D) Doğuşdan əvvəl 70 təqvim günü və doğuşdan sonra 56 təqvim günü

E) Doğuşdan əvvəl 56 təqvim günü və doğuşdan sonra 70 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 19-cu fəsil, 125-ci maddə

18. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən ali təhsil müəssisələrinin qiyabi şöbələrində oxuyan işçilərə laboratoriya işlərini yerinə yetirdikləri, yoxlama və imtahan verdikləri dövrədə hər tədris ilində birinci və ikinci kurslarda neçə təqvim günü müddətində məzuniyyət verilir?

- A) 20 təqvim günü
- B) 40 təqvim gününədək
- C) 30 təqvim gününədək
- D) 40 təqvim günü
- E) 30 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 18-ci fəsil, 124-cü maddə

19. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən gecə vaxtı hansı müddət sayılır?

- A) Saat 21-dən səhər saat 8-dək olan müddət
- B) Saat 20-dən səhər saat 5-dək olan müddət
- C) Saat 22-dən səhər saat 6-dək olan müddət
- D) Saat 23-dən səhər saat 8-dək olan müddət
- E) Saat 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 14-cü fəsil, 97-ci maddə

20. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 24 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) 3 saatdan
- B) 7 saatdan
- C) 4 saatdan
- D) 6 saatdan
- E) 8 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 90-cı maddə

21. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən sınaq müddəti ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı səhvdir?

- A) Əmək müqaviləsi işçinin peşəkarlıq səviyyəsini yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti müəyyən edilməklə bağlanıla bilər
- B) Əmək müqaviləsi müvafiq əmək funksiyasını icra etmək bacarığını yoxlamaq məqsədi ilə sınaq müddəti müəyyən edilməklə bağlanıla bilər
- C) İşçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi dövr sınaq müddətinə daxil edilmir
- D) Sınaq müddəti göstərilməyən əmək müqaviləsi etibarsız hesab olunur
- E) Sınaq müddəti işçinin faktiki olaraq əmək funksiyasını icra etdiyi iş vaxtından ibarətdir

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 51-ci maddə

22. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək məzuniyyətinin istifadə edilməyən hissəsi növbəti iş ili üçün əmək məzuniyyəti ilə hansı halda birləşdirilə bilər?

- A) Hərbi vəziyyət dövründə
- B) İşəgötürənin təşəbbüsü və işçinin razılığı ilə
- C) Tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə
- D) İşçinin təşəbbüsü ilə
- E) Fövqəladə vəziyyət dövründə

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 21-ci fəsil, 134-cü maddə

23. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin və iş yerlərinin attestasiyasının nəticələrinin tənzimlənməsi ilə bağlı aşağıda göstərilən hansı müddə doğrudur?

- A) İş yerinin attestasiyasının keçirilməsinin nəticələrinə əsaslanaraq işəgötürən tərəfindən işçilərin əmək müqavilələri ləğv edilə bilər
- B) İşçilərin və iş yerlərinin attestasiya komissiyalarının qərarlarını qanunsuz, əsassız, qərəzli və qeyri-obyektiv hesab edən şəxslər məhkəməyə müraciət edə bilməz
- C) Attestasiya komissiyasının qərarı ilə tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olmadığına görə işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilən və ya başqa vəzifəyə (peşəyə) keçirilən işçinin iddiası əsasında fərdi əmək mübahisəsinə yalnız həmkərlər təşkilatında baxılır
- D) İşəgötürən attestasiya komissiyasının tövsiyəsini nəzərə alaraq işçinin razılığı ilə onu başqa müvafiq vəzifəyə (peşəyə) keçirə bilməz
- E) İş yerlərinin attestasiyasının keçirilməsi nəticəsində onların kütləvi şəkildə ixtisar edilməsi yolverilməzdir

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cu fəsil, 67-ci maddə

24. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hansı hallarda tətillər dərhal dayandırılmalıdır?

1. Tətillər qanunsuz elan edildikdə
2. Tətillər hərbi vəziyyətlə əlaqədar qadağan edildikdə
3. Tərəflər barışıq sazişi bağladıqda
4. İşçilər tətilləri davam etdirməkdən imtina etdikdə
5. Tətillər fövqəladə vəziyyətlə əlaqədar qadağan edildikdə

- A) 1, 2, 3
- B) 2, 4, 5
- C) 1, 2, 5
- D) 1, 3, 4
- E) 3, 4, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 11-ci bölmə, 43-cü fəsil, 279-cu maddə

25. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işəgötürən işçiyə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödəyir?

- A) İki misli miqdarında
- B) Üç misli miqdarında
- C) Dörd misli miqdarında
- D) Beş misli miqdarında
- E) Altı misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

26. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən gecə vaxtı görülən işlərə hansı işçilərin cəlb edilməsinə yol verilmir?

1. 1-ci qrup əlillər
2. Sağlamlıq imkanları məhdud uşağı olan qadınlar
3. Hamilə qadınlar
4. Üç yaşınadək uşağı olan qadınlar
5. Yaşı on səkkizdən az olan işçilər

- A) 1, 2, 3
- B) 3, 4, 5
- C) 2, 4, 5
- D) 1, 3, 4
- E) 1, 2, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 14-cü fəsil, 98-ci maddə

27. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən müddələrdən hansı tərəflərin iradəsindən və ya istəyindən asılı olmayaraq əmək müqaviləsinə xitam verilən hallara aid müddə deyildir?

- A) Əvvəllər həmin müəssisədə çalışan işçi müddətli həqiqi hərbi xidmətdən ehtiyata buraxıldıqdan sonra öz iş yerinə (vəzifəsinə) qayıtmaq hüququndan istifadə etdikdə
- B) Qanunvericiliklə daha uzun müddət müəyyən edilməyibsə, əmək qabiliyyətinin fasiləsiz olaraq altı aydan çox müddətə tam itirilməsi ilə əlaqədar işçi əmək funksiyasını yerinə yetirə bilmədikdə
- C) Müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə işçinin fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edildikdə
- D) İşçinin müəyyən vəzifə tutma və ya müəyyən fəaliyyətlə məşğul olma hüququndan məhrum etmə cəzasına məhkum edildiyi barədə məhkəmənin hökmü qanuni qüvvəyə mindikdə

E) İşçinin müəyyən müddətə azadlıqdan məhrum etmə və ya ömürlük azadlıqdan məhrum etmə cəzasına məhkum edildiyi barədə məhkəmənin hökmü qanuni qüvvəyə mindikdə
Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin
İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 10-cu fəsil, 74-cü maddə

28. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən biri, yaxud ailənin başqa üzvü uşağın neçə yaşı tamam olanadək ona qulluq etməkdən ötrü qanunvericiliklə müəyyən edilmiş məbləğdə müavinət verilən qismən ödənişli sosial məzuniyyət almaq hüququna malikdirlər?

- A) Beş yaşı
- B) Dörd yaşı
- C) Üç yaşı
- D) İki yaşı
- E) Bir yaşı

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 19-cu fəsil, 127-ci maddə

29. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda danışıqların aparılması, kollektiv müqavilənin hazırlanması və bağlanması haqqında qərarı kim qəbul edir?

- A) Əmək kollektivinin ümumi yığıncağı (konfransı)
- B) İşəgötürən
- C) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanları
- D) Həmkarlar ittifaqları
- E) Müəssisənin mülkiyyətçisi

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 5-ci fəsil, 28-ci maddə

30. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən qısaltılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində 16 yaşınadək işçilər üçün neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- A) 16 saatdan
- B) 18 saatdan
- C) 20 saatdan
- D) 24 saatdan
- E) 36 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 91-ci maddə

31. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən neçə gündən artıq işləyən bütün işçilərin əmək kitabçasında onların işə qəbul edilməsi, başqa daimi işə keçirilməsi, əmək müqaviləsinə xitam verilməsi barədə müvafiq qeydləri yazmalıdır?

- A) 3 gündən artıq
- B) 2 gündən artıq
- C) 1 gündən artıq
- D) 5 gündən artıq
- E) 4 gündən artıq

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 12-ci fəsil, 87-ci maddə

32. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən keçirilmiş müsabiqənin nəticələri ilə razılaşmayan iddiaçı müsabiqə komissiyasının qərarı qəbul edildiyi gündən hansı müddətdə məhkəməyə müraciət edə bilər?

- A) On beş gün müddətində
- B) Bir ay müddətində
- C) Üç ay müddətində
- D) Altı ay müddətində
- E) Bir il müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 50-ci maddə

33. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin vəfatı ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə vəfat edənin vərəsələrinə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödənilir?

- A) On misli miqdarında
- B) Dörd misli miqdarında
- C) İki misli miqdarında
- D) Beş misli miqdarında
- E) Üç misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

34. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürənlə işçilər arasında sağlam və təhlükəsiz əməyin mühafizəsi şəraitinin təmin edilməsi üzrə qarşılıqlı öhdəliklər harda nəzərdə tutulur?

1. Kollektiv sazişdə
2. Kollektiv müqavilədə
3. Müvafiq qanunda
4. Əmək müqaviləsində
5. Müvafiq İcra Hakimiyyətinin qərarında

- A) 1, 3
- B) 2, 5
- C) 1, 4
- D) 3, 5
- E) 2, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 9-cu bölmə, 34-cü fəsil, 222-ci maddə

35. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi hərbi və ya alternativ xidmətə çağırılması ilə əlaqədar əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işəgötürən işçiyə orta aylıq əmək haqqının minimum neçə misli miqdarında müavinət ödəyir?

- A) Altı misli miqdarında
- B) On misli miqdarında
- C) İki misli miqdarında
- D) Üç misli miqdarında
- E) Dörd misli miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

36. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin bir ilədək əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən hansı məbləğdə işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) Orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında
- B) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,4 misli miqdarında
- C) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,5 misli miqdarında
- D) Orta aylıq əməkhaqqının azı 1,7 misli miqdarında
- E) Orta aylıq əməkhaqqı miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

37. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hər bir işçinin attestasiyadan keçirilməsi ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı doğrudur?

- A) Hər bir işçi üç ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- B) Hər bir işçi üç ildə iki dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- C) Hər bir işçi bir ildə bir dəfədən çox olmayaraq attestasiyadan keçirilə bilər
- D) Hər bir işçi üç ildə azı üç dəfə attestasiyadan keçirilməlidir
- E) Hər bir işçi üç ildə azı iki dəfə attestasiyadan keçirilməlidir

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cu fəsil, 65-ci maddə

38. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən illik normanın üçdə bir hissəsindən az olmamaqla pedaqoji iş apararı təhsil müəssisələrinin rəhbər işçilərinə əmək məzuniyyəti neçə təqvim günü müddətində verilməlidir?

- A) 30 təqvim günü
- B) 56 təqvim günü
- C) 21 təqvim günü
- D) 42 təqvim günü
- E) 46 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 17-ci fəsil, 118-ci maddə

39. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən dövlət büdcəsindən maliyyələşən müəssisənin işçisinin çalışma müddətinin neçə ildən çox uzadılmasına yol verilmir?

- A) Qadınlarda 3 il, kişilərdə 5 il
- B) Hər ikisində 5 il
- C) Qadınlarda 5 il, kişilərdə 7 il
- D) Hər ikisində 10 il
- E) Qadınlarda 5 il, kişilərdə 10 il

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 10-1-ci maddə

40. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək məzuniyyəti işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı ilə hansı şərtlə hissələrə bölünərək verilə bilər?

- A) Məzuniyyətin bölünmüş hissələrindən birinin müddəti bir təqvim həftəsindən az olmamaq şərti ilə
- B) Məzuniyyətin bölünmüş hissələrindən birinin müddəti iki təqvim həftəsindən az olmamaq şərti ilə
- C) Məzuniyyətin bölünmüş hissələrindən birinin müddəti beş iş günündən az olmamaq şərti ilə
- D) Məzuniyyətin bölünmüş hissələrindən birinin müddəti on iş günündən az olmamaq şərti ilə
- E) Məzuniyyətin bölünmüş hissələrindən birinin müddəti on dörd iş günündən az olmamaq şərti ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 21-ci fəsil, 137-ci maddə

41. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən intizam tənbehi, işçi tərəfindən əmək və ya icra intizamının pozulduğu aşkar edildiyi gündən nə qədər müddət keçənədək verilə bilər?

- A) On gün
- B) İyirmi gün
- C) Bir ay
- D) İki ay
- E) Üç ay

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 7-ci bölmə, 29-cu fəsil, 187-ci maddə

42. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən dövlət büdcəsindən maliyyələşən müəssisələrdə çalışmanın yaş həddi neçədir?

- A) Qadınlarda 55 yaş, kişilərdə 60 yaş
- B) Qadınlarda 60 yaş, kişilərdə 65 yaş
- C) Qadınlarda 65 yaş, kişilərdə 70 yaş
- D) Hər ikisində 65 yaş
- E) Hər ikisində 70 yaş

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 10-1-ci maddə

43. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən gündəlik normal iş vaxtına uyğun olan həftəlik normal iş vaxtının müddəti neçə saatdan artıq müəyyən edilə bilməz?

- A) 36 saatdan
- B) 38 saatdan
- C) 40 saatdan
- D) 42 saatdan
- E) 44 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 89-cü maddə

44. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsində, müəssisədaxili intizam qaydalarına əməl edilməsində fərqlənmiş işçilərin işəgötürən tərəfindən mükafatlandırılma ilə bilən hallara aid deyildir?

- A) Pul və ya qiymətli əşyalar hədiyyə edilməklə mükafatlandırılma
- B) Daha yüksək vəzifəyə təyin edilməklə mükafatlandırılma
- C) Əlavə məzuniyyət verilməklə mükafatlandırılma
- D) Əmək haqqına fərdi əlavə edilməklə mükafatlandırılma
- E) Daha yüksək məbləğdə fərdi sığorta edilməklə mükafatlandırılma

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 7-ci bölmə, 28-ci fəsil, 185-ci maddə

45. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən özünün əmək funksiyasını yerinə yetirməklə yanaşı müəyyən səbəbdən müvəqqəti işə çıxmayan işçini əvəz edən işçiyə əmək haqqı necə ödənilir?

- A) Əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşının 80 faizi miqdarında haqq
- B) Əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı ilə onun maaşı arasındakı fərq
- C) Əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşının tam həcmi
- D) Əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşının 70 faizi miqdarında haqq
- E) Əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı ilə onun maaşı arasındakı fərqi iki misli

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 6-cı bölmə, 25-ci fəsil, 162-ci maddə

46. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilənlərdən hansı intizam tənbehi sayılmır?

- A) Cərimə etmək
- B) Əmək müqaviləsini ləğv etmək
- C) Şiddətli töhmət vermək
- D) Töhmət vermək
- E) Xəbərdarlıq etmək

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 7-ci bölmə, 29-cu fəsil, 186-cı maddə

47. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kollektiv sazişlərlə əlaqədar tələblərə nə qədər müddətdə baxılır?

- A) 3 ay
- B) 2 ay
- C) 1 ay
- D) 20 iş günü
- E) 10 iş günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 11-ci bölmə, 41-ci fəsil, 263-cü maddə

48. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müddətli əmək müqaviləsi fasiləsiz olaraq neçə müddətə davam edərsə, müddətsiz əmək müqaviləsi hesab edilir?

- A) 6 aydan artıq müddətə
- B) 1 ildən artıq müddətə
- C) 3 ildən artıq müddətə

- D) 5 ildən artıq müddətə
 - E) 10 ildən artıq müddətə
- Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 45-ci maddə

49. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin attestasiyası ilə bağlı yaradılan attestasiya komissiyasının tərkibi neçə üzvdən ibarət olmalıdır?

- A) Azı üç nəfərdən
- B) Azı dörd nəfərdən
- C) Azı beş nəfərdən
- D) Altı nəfərdən
- E) On nəfərdən

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cu fəsil, 65-ci maddə

50. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən boş vəzifə üzrə işçiyə hansı müddətə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsi həvalə edilə bilər?

- A) On beş gündən çox olmayan müddətə
- B) Bir aydan çox olmayan müddətə
- C) Üç aydan çox olmayan müddətə
- D) Altı aydan çox olmayan müddətə
- E) Bir ildən çox olmayan müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 61-ci maddə

51. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin attestasiyası ilə bağlı yaradılan attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti ilə bağlı doğru variantı müəyyən edin

- A) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti 3 ildir
- B) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti 5 ildir
- C) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə müəyyən edilir
- D) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti attestasiyanın komissiyasının yaradılması haqqında müvafiq əmrə (sərəncamla) müəyyən edilir
- E) Attestasiya komissiyasının səlahiyyət müddəti müvafiq qanunvericilik aktı ilə müəyyən edilir

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cu fəsil, 65-ci maddə

52. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən istehsalın və işin normal gedişini tənzimləmək, məzuniyyətlərin uçotunun düzgün aparılmasını təmin etmək məqsədi ilə hər il yanvarın sonunadək əmək məzuniyyətlərinin verilməsi üçün nə tərtib edilə bilər?

- A) Növbəlilik cədvəlləri
- B) Məzuniyyət uçot cədvəlləri
- C) İstehsalat cədvəlləri
- D) Məzuniyyət cədvəlləri
- E) Qarşılıqlı razılıq cədvəlləri

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 21-ci fəsil, 133-cü maddə

53. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən natamam iş vaxtı - natamam iş günü, yaxud natamam iş həftəsi nə cür müəyyən edilə bilər?

- A) Azərbaycan Respublikası Həmkarlar İttifaqının qərarı ilə
- B) Müvafiq normativ hüquqi akt ilə
- C) Kollektiv saziş ilə
- D) İşçi ilə işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə
- E) Kollektiv müqavilə ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 94-cü maddə

54. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yaşı 16-dan az olan işçilərə əmək məzuniyyəti neçə təqvim günündən az olmayaraq verilir?

- A) 30 təqvim günündən
- B) 46 təqvim günündən
- C) 56 təqvim günündən
- D) 42 təqvim günündən
- E) 35 təqvim günündən

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 17-ci fəsil, 119-cu maddə

55. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçiyə altı ay işlədikdən sonra birinci iş ili bitənədək əmək məzuniyyəti ərizəsi əsasında hansı vaxtda verilə bilər?

- A) İşçi altı ay işlədikdən sonra gələn növbəti ayda
- B) İşçinin iş ilinin son ayında
- C) İşəgötürənin müəyyən etdiyi vaxtda
- D) İşəgötürənlə razılaşdırıldığı vaxtda
- E) İşçinin istədiyi vaxtda

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 21-ci fəsil, 131-ci maddə

56. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək münasibətlərində aşağıdakılardan hansı ayrı-seçkilik hesab edilir?

- A) Qadınlara güzəştlərin müəyyən edilməsi
- B) 1-ci qrup əlillərə imtiyazların müəyyən edilməsi
- C) Yaşı 18-dən az olan şəxslərə əlavə təminatların müəyyən edilməsi
- D) 3-cü qrup əlillərə güzəştlərin müəyyən edilməsi
- E) Həmkarlar ittifaqlarına mənsubiyyətinə görə imtiyazların müəyyən edilməsi

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 16-cı maddə

57. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən 18 yaşı tamam olmamış işçilərin tam maddi məsuliyyət daşdığı hallara aid deyildir?

- A) Əmlakı və ya digər maddi sərvətləri qəsdən korradiqda
- B) İşgötürənin kommersiya sirrini yaydıqda
- C) Alkoqol, toksik (zəhərli) maddələrdən sərxoş vəziyyətdə ziyan vurulduqda
- D) Əmlakı və ya digər maddi sərvətləri qəsdən məhv etdikdə
- E) Narkotik vasitələrdən sərxoş vəziyyətdə ziyan vurulduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 8-ci bölmə, 32-ci fəsil, 199-cu maddə

58. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən orqanın hüquqlarına aid deyildir?

- A) Səlahiyyəti çərçivəsində əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxslərdən yol verdikləri hüquq pozuntularının aradan qaldırılmasını tələb etmək
- B) Əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxslərin mülki məsuliyyətə cəlb olunması üçün müvafiq orqanlar qarşısında məsələ qaldırmaq
- C) Əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxslərə intizam məsuliyyəti tətbiq etmək
- D) Əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxsləri Azərbaycan Respublikasının İnzibati Xətalər Məcəlləsi ilə müəyyən olunmuş hallarda və qaydada inzibati məsuliyyətə cəlb etmək
- E) Əmək qanunvericiliyinin pozulmasında təqsirkar şəxslərin cinayət məsuliyyətinə cəlb olunması üçün müvafiq orqanlar qarşısında məsələ qaldırmaq

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 15-ci maddə

59. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən tam maddi məsuliyyət barədə yazılı müqavilələr bağlanılmalı olan işçilərin və işlərin (xidmətlərin) siyahısı kim tərəfindən müəyyən edilir?

- A) İşəgötürən tərəfindən
- B) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- C) Əmək kollektivi tərəfindən
- D) İşəgötürən və işçinin (işçilərin) qarşılıqlı razılığı ilə
- E) Həmkarlar təşkilatı tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 8-ci bölmə, 32-ci fəsil, 200-cü maddə

60. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən tərəfindən verilən intizam tənbehlərindən biri deyil?

- A) Sınaq müddəti ərzində işçi özünü doğrultmadığına görə əmək müqaviləsini ləğv etmək
- B) İşçi özünün əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirmədiyinə görə əmək müqaviləsini ləğv etmək
- C) Sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək
- D) Kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa, aylıq əmək haqqının 1/4-i məbləğindən çox olmamaq şərtilə cərimə etmək
- E) Töhmət vermək

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 7-ci bölmə, 29-cu fəsil, 186-cı maddə və 3-cü bölmə, 10-cü fəsil, 70-ci maddə

61. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinə nə cür xitam verilə bilər?

- A) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanının müəyyən etdiyi qaydada
- B) Yalnız Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi tərəfindən müəyyən edilmiş əsaslarla və qaydada
- C) Müəssisənin həmkarlar təşkilatının müəyyən etdiyi qaydada
- D) Yalnız Əmək Məcəllə ilə müəyyən edilmiş əsaslarla və qaydada
- E) Yalnız işəgötürənin müəyyən etdiyi qaydada

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 10-cu fəsil, 68-ci maddə

62. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən tərəfindən işçiyə verilən intizam tənbehlərinə aid deyildir?

1. İşçi özünün əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirmədikdə əmək müqaviləsini ləğv etmək
2. Şifahi xəbərdarlıq
3. Sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək
4. Kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa, aylıq əmək haqqının 1/3-i məbləğindən çox olmamaq şərtilə cərimə etmək
5. Töhmət vermək

6. Əmək müqaviləsini Əmək Məcəllənin 72-ci maddəsində sadalanan hallarda əmək vəzifələrini kobud şəkildə pozması ilə bağlı ləğv etmək
7. İxtisas dərəcəsindən məhrum etmək

- A) 1, 3, 5
B) 2, 4, 7
C) 3, 5, 6
D) 1, 4, 7
E) 2, 6, 7

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 7-ci bölmə, 29-cu fəsil, 186-cı maddə

63. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən istehsalın və işin normal gedişini tənzimləmək, məzuniyyətlərin uçotunun düzgün aparılmasını təmin etmək məqsədi ilə hər il hansı müddətədək əmək məzuniyyətlərinin verilməsi üçün növbəlilik cədvəlləri tərtib edilə bilər?

- A) Hər il yanvarın onunadək
B) Hər il yanvarın sonunadək
C) Hər il martın sonunadək
D) Hər il yanvarın on beşinədək
E) Hər il fevralın sonunadək

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 21-ci fəsil, 133-cü maddə

64. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin neçə il əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən orta aylıq əməkhaqqının azı 1,4 misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) On beş ildən çox əmək stajı olduqda
B) On ildən on beş ilədək əmək stajı olduqda
C) Beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda
D) Bir ildən beş ilədək əmək stajı olduqda
E) Bir ilədək əmək stajı olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

65. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin təşəbbüsü ilə əmək məzuniyyətindən geriçağırılma hansı qaydada həyata keçirilə bilər?

- A) İşçinin istədiyi hər bir halda
B) Yalnız işəgötürənin mülahizəsi ilə

- C) Yalnız müəssisənin həmkarlar təşkilatının razılığı ilə
- D) Təxirəsalınmaz işlərin görülməsi zərurəti olduqda
- E) Yalnız müvafiq icra hakimiyyəti orqanının qərarı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 21-ci fəsil, 137-ci maddə

66. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 36 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- A) 3 saatdan
- B) 4 saatdan
- C) 5 saatdan
- D) 8 saatdan
- E) 6 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 90-cı maddə

67. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müddətli həqiqi hərbi xidmətə çağırılanadək müvafiq müəssisədə işləmiş şəxslər, hərbi xidmətdən buraxıldıqdan ən gec nə qədər müddət keçənədək həmin müəssisədə əvvəlki və ya buna bərabər vəzifəyə (peşəyə) qayıtmaq hüququna malikdirlər?

- A) 10 təqvim günü keçənədək
- B) 30 təqvim günü keçənədək
- C) 40 təqvim günü keçənədək
- D) 50 təqvim günü keçənədək
- E) 60 təqvim günü keçənədək

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

68. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sistemi aşağıdakı hansı aktlardan ibarətdir?

1. Əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinin qəbul etdiyi qərarlardan
2. Sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı beynəlxalq müqavilələrdən
3. Əmək məəcəlləsindən
4. Müvafiq icra hakimiyyəti orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ xarakterli aktlardan
5. Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunlarından

- A) 1, 3, 5
- B) 2, 3, 4

- C) 2, 3, 5
- D) 1, 3, 4
- E) 3, 4, 5

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 1-ci fəsil, 1-ci maddə

69. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən sınaq müddəti nə qədər müddətdən artıq olmamaq şərti ilə müəyyən edilir?

- A) 3 aydan artıq olmamaq şərti ilə
- B) 1 aydan artıq olmamaq şərti ilə
- C) 1 ildən artıq olmamaq şərti ilə
- D) 6 aydan artıq olmamaq şərti ilə
- E) 15 gündən artıq olmamaq şərti ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 51-ci maddə

70. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən məzuniyyətin verilməsi barədə əmr (sərəncam, qərar) məzuniyyətin başlanmasına minimum neçə gün qalmış verilir?

- A) Beş gün
- B) Bir təqvim həftəsi
- C) Beş iş günü
- D) Yeddi iş günü
- E) On gün

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 21-ci fəsil, 138-ci maddə

71. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əgər işçi eyni zamanda həm özünün, həm də əvəz etdiyi boş vəzifə üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirirsə, onda ona nə qədər əlavə əmək haqqı ödənilməlidir?

- A) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yüz faizi miqdarında
- B) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) səksən faizindən az olmamaq şərti ilə
- C) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) otuz faizindən az olmamaq şərti ilə
- D) Boş vəzifə üçün nəzərdə tutulmuş əmək haqqının (vəzifə maaşının) yarısından az olmamaq şərti ilə
- E) Öz vəsifəsi üzrə nəzərdə tutulmuş əmək haqqı (vəzifə maaşı) miqdarında

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 61-ci maddə

72. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinin əlavə şərtlərin dairəsi, qüvvədə olma müddəti və istifadə qaydaları, habelə onların dəyişdirilməsi nə cür müəyyən edilir?

- A) Bir qayda olaraq işçinin razılığı ilə
- B) Bir qayda olaraq işəgötürənin razılığı ilə
- C) Tərəflərin razılığı ilə
- D) Əmək kollektivinin qərarı ilə
- E) Təşkilatın həmkarlar təşkilatının razılığı ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 55-ci maddə

73. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl, əgər işçinin on ildən çox əmək stajı olduqda, işçi işəgötürən tərəfindən hansı müddətdə rəsmi xəbərdar edilməlidir?

- A) Azı beş təqvim həftəsi müddətində
- B) Azı yeddi təqvim həftəsi müddətində
- C) Azı doqquz təqvim həftəsi müddətində
- D) Azı on təqvim həftəsi müddətində
- E) Azı on bir təqvim həftəsi müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

74. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən Sovet İttifaqı Qəhrəmanlarına əmək məzuniyyəti neçə təqvim günündən az olmayaraq verilir?

- A) 21 təqvim günündən
- B) 35 təqvim günündən
- C) 42 təqvim günündən
- D) 46 təqvim günündən
- E) 56 təqvim günündən

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 17-ci fəsil, 120-ci maddə

75. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kollektiv müqavilənin və sazişin hazırlanması, bağlanması və onlarda dəyişikliklər edilməsi üçün kollektiv danışıqlar aparmaq təşəbbüsünə malik olan subyektlərə aid deyildir?

- A) Hüquq Mühafizə Orqanı
- B) İşəgötürənlər
- C) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanları

- D) Əmək kollektivləri
- E) Həmkarlar ittifaqları təşkilatları

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 4-cü fəsil, 25-ci maddə

76. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilən hansı hal başqa işə keçirmə sayılır?

- A) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək
- B) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini işçinin razılığı olmadan həmişəlik ona həvalə etmək
- C) İşçini subordinasiya qaydasında yuxarı icra hakimiyyətinin göstərişini yerinə yetirilməsini ilə əlaqədar olaraq başqa vəzifəyə keçirmə
- D) İşçiyə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulmayan başqa peşə, ixtisas və vəzifə üzrə əmək funksiyasının yerinə yetirilməsini həvalə etmək
- E) İşçiyə intizam tənbeh tədbiri tətbiq edilərək başqa vəzifəyə keçirmə

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 59-cu maddə

77. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən hansı hallarda əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsinin hansı məqsəd ilə aparıldığını əsaslandırılmaqla müvafiq icra hakimiyyəti orqanına rəsmi məlumat verməlidir?

- A) Azı 100 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- B) Azı 100 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin həddən artıq ağırlaşmasına səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- C) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin nisbətən ağırlaşmasına səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- D) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının on faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən
- E) Azı 50 nəfər işçi çalışan müəssisədə işçilərin ümumi sayının otuz faizindən çoxunun əmək şəraitinin şərtlərinin pisləşməsinə səbəb olan dəyişikliklər aparılarkən

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 56-cı maddə

78. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin şəxsi əşyalarına və digər əmlakına vurulan ziyanın məbləği nə cür müəyyən edilir?

- A) Ziyan dəyən anda mövcud olan bazar qiymətləri ilə
- B) Ziyanın məbləği işəgötürənin mülahizəsi ilə
- C) Ziyanın məbləği işçinin göstərdiyi məbləğ əsasında
- D) Ziyanın məbləği müvafiq icra hakimiyyəti orqanının müəyyən etdiyi məbləğ əsasında

E) Ziyanın məbləği işəgötürən və işçinin qarşılıqlı razılıqları əsasında
Testin çətinlik dərəcəsi: Orta
İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 8-ci bölmə, 31-ci fəsil, 196-cı maddə

79. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən doğuş çətin olduqda, iki və daha çox uşaq doğulduqda doğuşdan sonrakı məzuniyyət neçə təqvim günü müddətində verilir?

- A) 35 təqvim günü
- B) 56 təqvim günü
- C) 70 təqvim günü
- D) 86 təqvim günü
- E) 110 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 19-cu fəsil, 125-ci maddə

80. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirmiş işçilərə müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən müəyyən olunmuş qaydada və miqdarda işəgötürənin vəsaiti hesabına ilk neçə gün üçün müavinət ödənilir?

- A) 7 gün
- B) 10 gün
- C) 14 gün
- D) 20 gün
- E) 30 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 10-cu fəsil, 74-cü maddə

81. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqavilələrinin kütləvi şəkildə ləğv edilməsi dedikdə işçilərin ümumi sayının neçə faizindən çoxunun əmək müqavilələrinin ləğv edilməsi nəzərdə tutulur? Doğru cavabı müəyyən edin

- A) İşçilərin ümumi sayı 100 nəfərdən 500 nəfərədək olduqda onların 50 faizindən çoxunun
- B) İşçilərin ümumi sayı 500 nəfərdən 1000 nəfərədək olduqda onların 60 faizindən çoxunun
- C) İşçilərin ümumi sayı 1000 nəfərdən artıq olduqda onların 40 faizindən çoxunun
- D) İşçilərin ümumi sayı 100 nəfərdən 500 nəfərədək olduqda onların 70 faizindən çoxunun
- E) İşçilərin ümumi sayı 500 nəfərdən 1000 nəfərədək olduqda onların 70 faizindən çoxunun

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 63-cü maddə

82. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən elektron informasiya sisteminə gücləndirilmiş elektron imza vasitəsi ilə daxil edilmiş əmək müqaviləsi bildirişinin qeydiyyatata alınması barədə hansı müddətdən gec olmayaraq sistem vasitəsilə işəgötürənə elektron qaydada məlumat göndərilir?

- A) 10 iş günündən gec olmayaraq
- B) 1 həftədən gec olmayaraq
- C) 1 iş günündən gec olmayaraq
- D) 3 iş günündən gec olmayaraq
- E) 1 saatdan gec olmayaraq

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 49-cu maddə

83. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən aşağıda göstərilənlərdən hansı müddəə Azərbaycan Respublikasının bayramı kimi təsbit olunmamışdır?

- A) Azərbaycan Respublikasının Dövlət bayrağı günü (noyabrın 9-u)
- B) Bakı şəhərinin işğaldan azad olunması günü (sentyabrın 15-i)
- C) Azərbaycan Respublikasının Silahlı Qüvvələri günü (iyunun 26-sı)
- D) Konstitusiya günü (noyabrın 12-si)
- E) Faşizm üzərində qələbə günü (mayın 9-u)

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 15-ci fəsil, 105-ci maddə

84. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müvafiq iş yerində minimum nə qədər müddətdə çalışan işçilər attestasiyadan keçirilə bilər?

- A) Bir ay
- B) Altı ay
- C) Bir il
- D) Üç il
- E) Beş il

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 9-cu fəsil, 65-ci maddə

85. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin bağlandığı vaxt nəzərə alınmadan işin birinci ili üçün əmək məzuniyyətindən hansı işçilərin istifadə etmək hüququ vardır?

1. Hərbi qulluqçu arvadının (ərinin)
2. İyirmi bir yaşına çatmamış işçilərin
3. Əlillərin
4. Əsas iş yerində məzuniyyətə çıxan əvəzçilik üzrə işləyənlərin
5. Dövlət qulluqçularının

- A) 2, 3 5
- B) 3, 4, 5
- C) 1, 2, 4
- D) 1, 2, 5
- E) 1, 3, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 21-ci fəsil, 131-ci maddə

86. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən qısaltılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində hansı işçilər üçün 24 saatdan artıq olmamalıdır?

- A) 16 yaşdan 18 yaşadək işçilər üçün
- B) 16 yaşınadək işçilər üçün
- C) 2-ci qrup əlil olan işçilər üçün
- D) 3 yaşınadək uşağını təkbaşına böyüdən valideynlər üçün
- E) yaşyarımadək uşağı olan qadınlar üçün

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 91-ci maddə

87. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən elmi müəssisə və təşkilatların, habelə ali təhsil müəssisələrinin elmi tədqiqat bölmələrinin fəlsəfə doktoru elmi dərəcəsi olan əməkdaşlarına əmək məzuniyyəti neçə təqvim günü müddətində verilməlidir?

- A) 21 təqvim günü
- B) 30 təqvim günü
- C) 42 təqvim günü
- D) 46 təqvim günü
- E) 56 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 17-ci fəsil, 118-ci maddə

88. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl, əgər işçinin bir ilədek əmək stajı olduqda, işçi işəgötürən tərəfindən hansı müddətdə rəsmi xəbərdar edilməlidir?

- A) Azı üç iş günü müddətində
- B) Azı beş iş günü müddətində
- C) Azı bir təqvim həftəsi müddətində
- D) Azı iki təqvim həftəsi müddətində
- E) Azı üç təqvim həftəsi müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

89. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kollektiv müqavilə nə vaxt qüvvəyə minir?

- A) İmzalandığı gündən bir ay sonra
- B) İmzalandığı gündən bir il sonra
- C) imzalandığı günün və ya müqavilədə göstərilən günün sonrakı iş günündə
- D) İmzalandığı gündən üç ay sonra
- E) İmzalandığı və ya müqavilədə göstərilən gündən

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 5-ci fəsil, 32-ci maddə

90. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsaslarından deyildir?

- A) Əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarması
- B) Tərəflərin əmək müqaviləsində müəyyən etdiyi hallar
- C) Əmək şəraitinin şərtlərinin düzgün müəyyən edilməməsi
- D) Tərəflərin iradəsindən asılı olmayan hallar
- E) Tərəflərdən birinin təşəbbüsü

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 10-cu fəsil, 68-ci maddə

91. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçi işdən çıxarkən ona düşən bütün ödənclər tam məbləğdə hansı gün verilir?

- A) İşdən çıxdığı gündən on iş günü sonra
- B) İşdən çıxdığı gündən bir təqvim həftəsindən sonra
- C) İşdən çıxdığı günün sonrakı iş günü
- D) İşdən çıxdığı gün
- E) İşdən çıxdığı günün əvvəlki iş günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 6-cı bölmə, 26-cı fəsil, 172-ci maddə

92. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən ödənişsiz məzuniyyətlərin növləri ilə bağlı düzgün cavabı göstərin.

1. İşgötürənin mülahizəsi ilə verilən ödənişsiz məzuniyyətlər
2. İşçilərin tələbi ilə verilən ödənişsiz məzuniyyətlər
3. İşçilərin xahişi ilə verilən ödənişsiz məzuniyyətlər
4. Tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə verilən ödənişsiz məzuniyyətlər
5. Müəssisənin həmkarlar təşkilatının icazəsi ilə verilən ödənişsiz məzuniyyətlər

- A) 1, 2
- B) 2, 3
- C) 1, 3
- D) 3, 4
- E) 2, 4

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 20-ci fəsil, 129-cu maddə

93. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əsas və əlavə məzuniyyətlərin müddətindən asılı olmayaraq, 14 yaşınadək iki uşağı olan qadınlara neçə təqvim günü müddətində əlavə məzuniyyət verilir?

- A) 1 təqvim günü
- B) 2 təqvim günü
- C) 3 təqvim günü
- D) 4 təqvim günü
- E) 5 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 17-ci fəsil, 117-ci maddə

94. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisənin mülkiyyətçisi dəyişdikdə kollektiv müqavilə hansı müddətdə qüvvədə qalır?

- A) Altı ay müddətində
- B) Bir il müddətində
- C) Üç il müddətində
- D) Bir ay müddətində
- E) Üç ay müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 5-ci fəsil, 32-ci maddə

95. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən neçə yaşına çatmış şəxslər işçi kimi əmək müqaviləsinin tərəfi ola bilər?

- A) On altı yaşına çatmış hər bir şəxs
- B) Ancaq on səkkiz yaşına çatmış hər bir vətəndaş
- C) On səkkiz yaşına çatmış hər bir şəxs
- D) On beş yaşına çatmış hər bir şəxs
- E) Ancaq on beş yaşına çatmış hər bir vətəndaş

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 42-ci maddə

96. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı əvəz edən işçinin maaşı ilə eyni və ya ondan az olduqda işə əmək haqqına əlavə müəyyən edilib verilir

- A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən
- B) İşçinin və işgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə
- C) Həmkarlar ittifaqları təşkilatı tərəfindən
- D) İşgötürənlə həmkarlar ittifaqları təşkilatının qarşılıqlı razılığı ilə
- E) İşgötürənlərin nümayəndəli orqanları tərəfindən

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 6-cı bölmə, 25-ci fəsil, 162-ci maddə

97. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək stajına görə əlavə məzuniyyətlər aşağıda göstərilən işçilərdən hansılarına verilmir?

- A) Azərbaycanın Milli Qəhrəmanlarına
- B) Elmi dərəcəsi olmayan elmi işçilərə
- C) Təhsil müəssisələrinin laborantlarına
- D) Məsul vəzifələrdə qulluq keçən dövlət qulluqçularına
- E) Orta tibb işçilərinə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 17-ci fəsil, 116-cı maddə

98. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsinin müddəti ilə bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı doğrudur?

- A) Müddətli əmək müqaviləsi işgötürənin müəyyən etdiyi müddətə bağlanılır
- B) Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə altı ay müddətinə bağlanmış hesab edilir
- C) Müddəti müəyyən edilmədən bağlanmış əmək müqaviləsi işgötürənin istədiyi vaxt müddətli əmək müqaviləsi ilə əvəz edilə bilər
- D) Əmək müqaviləsində onun hansı müddətə bağlanması göstərilməmişdirsə, həmin müqavilə bir il müddətinə bağlanmış hesab edilir
- E) Əmək müqaviləsi müddətsiz və ya müddətli bağlanılır

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 45-ci maddə

99. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kollektiv müqavilə hansı müddətə bağlanıla bilər?

- A) 1 ildən 3 ilədək
- B) 1 ildən 5 ilədək
- C) 1 aydan 1 ilədək
- D) 3 aydan 9 ayadək

E) 1 aydan 5 ilədək

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 5-ci fəsil, 32-ci maddə

100. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kimlərlə əmək müqaviləsi bağlanıla bilməz?

A) Qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə

B) Yalnız əcnəbilərlə

C) Yalnız vətəndaşlığı olmayan şəxslərlə

D) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən müəyyən edilmiş qaydada fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs hesab edilmiş şəxslə

E) Əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslərlə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 42-ci maddə

101. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən ailə kəndli təsərrüfatı üzvlərinin əmək fəaliyyətini və əmək stajını təsdiq edən sənəd aşağıdakılardan hansı hesab edilir?

A) İşçinin əmək kitabçası

B) Bələdiyyələr tərəfindən verilən vəsiqə

C) Müvafiq icra hakimiyyəti tərəfindən verilən arayış

D) İşəgötürənlərin nümayəndəli orqanları tərəfindən verilən arayış

E) Həmkarlar ittifaqı tərəfindən verilən vəsiqə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 12-ci fəsil, 87-ci maddə

102. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən həmkarlar ittifaqının üzvü olan işçinin əmək müqaviləsini işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edilməsi ilə bağlı ləğv etmək istəyən işəgötürən həmin müəssisənin həmkarlar ittifaqı təşkilatına əsaslandırılmış yazılı təqdimatla müraciət etdikdən sonra həmkarlar ittifaqı təşkilatı bu təqdimatın daxil olduğu gündən ən gec neçə gün müddətində özünün əsaslandırılmış yazılı qərarını işəgötürənə təqdim etməlidir?

A) 10 gün

B) 7 gün

C) 5 gün

D) 3 gün

E) 1 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 80-ci maddə

103. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək qabiliyyətinin hansı müddətdən az müddətə müvəqqəti itirilməsi əmək müqaviləsinə xitam verilməsi üçün əsas ola bilməz?

- A) 1 aydan az müddətə
- B) 3 aydan az müddətə
- C) 6 aydan az müddətə
- D) 9 aydan az müddətə
- E) 1 ildən az müddətə

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 10-cu fəsil, 74-cü maddə

104. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən sınaq müddəti qurtaranadək tərəflərdən biri digərinə hansı müddətdən əvvəl yazılı xəbərdarlıq etməklə əmək müqaviləsinə poza bilər?

- A) Üç gün əvvəl
- B) Beş gün əvvəl
- C) Bir həftə əvvəl
- D) On gün əvvəl
- E) Bir ay əvvəl

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 53-cü maddə

105. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən yeni mülkiyyətçi və ya işəgötürən işçilərin peşəkarlıq səviyyəsini, müəssisədə mövcud olan iş yerlərinin sahibkarlıq fəaliyyətini sərbəst surətdə həyata keçirmək üçün zəruriliyini hansı yolla müəyyən etməlidir?

- A) Müvafiq icra hakimiyyəti orqanının tövsiyəsi əsas götürülməklə
- B) Subordinasiya qaydasında yuxarı orqanın qərarı əsas götürülməklə
- C) Müəssisənin həmkarlar təşkilatının rəyini nəzərə almaqla
- D) İş yerlərinin və işçilərin attestasiyasını keçirməklə
- E) İşçilərinin fəaliyyətini qiymətləndirməklə

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 63-cü maddə

106. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən intizam xətasının törədildiyi gündən neçə ay keçdikdən sonra işçiyə intizam tənbehi verilə bilməz?

- A) Bir ay
- B) İki ay
- C) Üç ay

- D) Altı ay
- E) Dörd ay

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 7-ci bölmə, 29-cu fəsil, 187-ci maddə

107. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda işəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsi ləğv edilməzdən əvvəl, əgər işçinin beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda, işçi işəgötürən tərəfindən hansı müddətdə rəsmi xəbərdar edilməlidir?

- A) Azı beş təqvim həftəsi müddətində
- B) Azı altı təqvim həftəsi müddətində
- C) Azı yeddi təqvim həftəsi müddətində
- D) Azı səkkiz təqvim həftəsi müddətində
- E) Azı doqquz təqvim həftəsi müddətində

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

108. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçilərin qrup halında ödənişsiz məzuniyyətə buraxılması hansı hallarda yolverilməzdir?

- A) İşçinin təqsiri üzündən istehsalat qəzaları baş verdikdə
- B) İşçinin təqsiri üzündən işdə məcburi dayanma halları baş verdikdə
- C) İşəgötürənin təqsiri üzündən istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırıldığı hallarda
- D) İşin normal ahəngini pozan amillər kollektiv sazişlərdə nəzərdə tutulmadıqda
- E) İşin normal ahəngini pozan amillər baş verməsinə baxmayaraq həmkarlar təşkilatının razılığı olmadıqda

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 23-cü fəsil, 146-cı maddə

109. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən N sayılı orta ixtisas məktəbində kitabxanaçı vəzifəsində işləyən 35 yaşlı qadının 12 illik əmək stajı, 4 yaşında bir qızı və 3 yaşında sağlamlıq imkanı məhdud olan oğlu varsa, ona neçə gün müddətində əmək məzuniyyəti veriləcəkdir?

- A) 27 gün
- B) 30 gün
- C) 36 gün
- D) 39 gün
- E) 42 gün

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-cü bölmə, 17-ci fəsil, 114, 116, 117-ci maddələr

110. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən hamiləlik dövründə və doğuşdan sonrakı dövr üçün işləyən qadınlara neçə təqvim günü müddətində ödənişli məzuniyyət verilir?

- A) 180 təqvim günü
- B) 156 təqvim günü
- C) 112 təqvim günü
- D) 140 təqvim günü
- E) 126 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 19-cu fəsil, 125-ci maddə

111. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işləməklə yanaşı doktoranturada təhsil alan işçilərə hər tədris ilində neçə gün müddətində ödənişli məzuniyyət verilir?

- A) 4 təqvim ayı
- B) 3 təqvim ayınadək
- C) 2 təqvim ayınadək
- D) 30 təqvim günü
- E) 15 iş günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 18-ci fəsil, 122-ci maddə

112. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əcnəbilərin və vətəndaşlığı olmayan şəxslərin əmək hüququnun tənzimlənməsi ilə bağlı müddəalardan hansı doğrudur?

- A) Əmək münasibətləri sahəsində Azərbaycan Respublikasının vətəndaşlarına əcnəbilərə və vətəndaşlığı olmayan şəxslərə nisbətən daha üstün hüquqların müəyyən edilməsi
- B) Əmək münasibətləri sahəsində əcnəbilərə və vətəndaşlığı olmayan şəxslərə nisbətən Azərbaycan Respublikasının vətəndaşlarına daha üstün hüquqların müəyyən edilməsi
- C) İşəgötürənlər tərəfindən əməkçi miqrantların hüquqlarının təmin edilməsinə nəzarəti müəssisənin mülkiyyətçisi həyata keçirir
- D) Əməkçi miqrantların əmək fəaliyyəti ilə bağlı Azərbaycan Respublikasının Miqrasiya Məcəlləsində nəzərdə tutulmayan məsələlər Mülki Məcəllə ilə tənzimlənir
- E) Qanunda nəzərdə tutulmuş hallar istisna olunmaqla əcnəbilərin və vətəndaşlığı olmayan şəxslərin Əmək Məcəlləsində və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulmuş əmək hüquqlarının məhdudlaşdırılması qadağandır

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 1-ci bölmə, 2-ci fəsil, 13-cü maddə

113. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürən tərəfindən kimlərlə bağlanmış əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qadağan edilmişdir?

- A) Şəhid ailəsinin üzvləri ilə
- B) Müharibə iştirakçıları ilə
- C) Əsgər və zabitlərin arvadı (əri) ilə
- D) Öhdəsində iki və daha çox 16 yaşınadək uşağı olanlar ilə
- E) Əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirən işçilər ilə

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi 79-cu maddəsi

114. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin əmək funksiyası bağlı aşağıdakı müddəalardan hansı Əmək məcəlləsinə uyğun deyildir?

- A) Əmək funksiyasının həcmi müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən təsdiq edilmiş Vahid Tarif-İxtisas Sorğu Kitabçasına əsasən müəyyən edilir
- B) Əmək funksiyasının həcmi işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- C) Əgər müəyyən səbəblərdən işəgötürən göstərilən işlərlə işçini təmin edə bilmədiyinə görə ona peşə-ixtisas dərəcəsinə uyğun olan başqa iş verəcəksə, işçi həmin işləri yerinə yetirməkdən yalnız orta əmək haqqı saxlanılmadıqda imtina edə bilər
- D) Birtərəfli qaydada əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə, onun dairəsinin azaldılmasına və ya artırılmasına yol verilmir
- E) Əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə yalnız müvafiq icra hakimiyyətinin razılığı ilə yol verilir

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 8-ci fəsil, 57-ci maddə

115. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən müəssisə ləğv edildikdə və işçilərin sayı azaldıqda və ya ştatları ixtisar olunduqda əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilərkən işçinin neçə il əmək stajı olduqda işçiyə işəgötürən tərəfindən orta aylıq əməkhaqqının azı iki misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilir?

- A) On ildən çox əmək stajı olduqda
- B) On beş ildən çox əmək stajı olduqda
- C) İyirmi ildən çox əmək stajı olduqda
- D) Beş ildən on ilədək əmək stajı olduqda
- E) Bir ildən beş ilədək əmək stajı olduqda

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 11-ci fəsil, 77-ci maddə

116. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən teatr-tamaşa müəssisələrinin bədii və artist heyətlərinə əmək məzuniyyəti neçə təqvim günü müddətində verilir?

- A) 30 təqvim günü
- B) 46 təqvim günü
- C) 56 təqvim günü

D) 35 təqvim günü

E) 42 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 17-ci fəsil, 121-ci maddə

117. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işəgötürənin təşəbbüsü və işçinin razılığı ilə əmək məzuniyyəti hansı halda başqa vaxta keçirilə bilər?

A) Əmək məzuniyyətinin istifadə edilməyən hissəsi növbəti iş ili üçün əmək məzuniyyəti ilə birləşdiriləcəyi hallarında

B) Əmək məzuniyyəti ilə sosial məzuniyyət bir vaxta düşdükdə

C) İşçiyə əmək məzuniyyətinin müəyyən edilmiş növbədə nəzərdə tutulan vaxtda verilməsinin istehsalın, işin, xidmətlərin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda

D) Hərbi vəziyyət dövründə səfərbərlik planlarına (tapşırıqlarına) uyğun olaraq əmək məzuniyyəti başqa vaxta keçirilə biləcəyi hallarda

E) İşəgötürənin tapşırıqlarını yerinə yetirmək üçün başqa yerə ezam edildikdə

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 21-ci fəsil, 134-cü maddə

118. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən gündəlik normal iş vaxtının müddəti neçə saatdan artıq ola bilməz?

A) Yeddi saatdan

B) Altı saatdan

C) On saatdan

D) Səkkiz saatdan

E) Doqquz saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 89-cü maddə

119. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən ali və orta ixtisas təhsili müəssisələrinin qiyabi şöbələrində təhsil alan işçilərə dövlət imtahanları dövründə neçə təqvim günü müddətində məzuniyyət verilir?

A) 30 təqvim günü

B) 20 təqvim günü

C) 30 təqvim gününədək

D) 20 təqvim gününədək

E) 40 təqvim günü

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 18-ci fəsil, 124-cü maddə

120. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən qısaltılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində hamilə qadınlar üçün neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- A) 38 saatdan
- B) 36 saatdan
- C) 30 saatdan
- D) 24 saatdan
- E) 20 saatdan

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 4-cü bölmə, 13-cü fəsil, 91-ci maddə

121. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən işçinin hansı hallarda ərizəsində göstərdiyi gün əmək müqaviləsi ləğv edilə bilər?

1. Yaşa görə təqaüdə çıxdıqda
2. Yeni yaşayış yerinə köçdükdə
3. Şəkərli diabet xəstəsi olduqda
4. Ailə həyatı qurduqda
5. Başqa işəgötürənlə əmək müqaviləsi bağladıqda
6. Seksual qısnamaya məruz qaldıqda
7. Təhsilini davam etdirmək üçün müvafiq təhsil müəssisəsinə daxil olduqda

- A) 2, 3, 5
- B) 1, 4, 7
- C) 3, 5, 6
- D) 4, 6, 7
- E) 1, 2, 6

Testin çətinlik dərəcəsi: Çətin

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 10-cu fəsil, 69-cu maddə

122. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək müqaviləsində mütləq göstərməli olan əsas şərtlər və məlumatlara aid deyildir?

- A) Əmək müqaviləsinin müddəti
- B) İşçinin iş yerinin əsas və ya əlavə iş yeri olması barədə qeyd
- C) Ödənişsiz məzuniyyətin müddəti
- D) Əmək haqqı və ona əlavələr
- E) Tərəflərin müəyyən etdiyi əlavə şərtlər barədə məlumatlar

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 3-cü bölmə, 7-ci fəsil, 43-cü maddə

123. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən əmək şəraitinə və əmək funksiyasının xüsusiyyətlərinə görə əlavə məzuniyyətin müddəti nə qədər olmamalıdır?

- A) 6 təqvim günü olmalıdır
- B) 6 təqvim günündən az olmamalıdır
- C) 8 təqvim günündən az olmamalıdır
- D) 10 təqvim günündən az olmamalıdır
- E) 5 təqvim günü olmalıdır

Testin çətinlik dərəcəsi: Orta

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 5-ci bölmə, 17-ci fəsil, 115-ci maddə

124. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əsasən kollektiv saziş hansı müddətə bağlanıla bilər?

- A) Bir aydan üç ayadək
- B) Bir ildən üç ilədək
- C) Bir aydan bir ilədək
- D) Bir ildən beş ilədək
- E) Bir aydan üç ilədək

Testin çətinlik dərəcəsi: Asan

İstinad: AR Əmək Məcəlləsi 2-ci bölmə, 6-cı fəsil, 39-cu maddə